

3

SAVONLINNAN SEUDUN
KOLOMONEN RY

SAVONLINNAN SEUDUN
KOLOMONEN RY

3

VUOSIKERTOMUS VUODELTA 2024

SISÄLLYSLUETTELO

SISÄLLYSLUETTELO	2
I JOHDANTO	3
II JÄRJESTÖN YLEINEN TOIMINTA	4
III PALVELUTOIMINTA	5-7
IV HANKE JA PROJEKTITOIMINTA	8-20
AK-avustuksellinen toiminta (STEA)	8-10
OLKA-toiminta (STEA)	11-20
Paikka-auki hanke (STEA)	21
V LOPUKSI	22

I JOHDANTO

Savonlinnan Seudun Kolomonen ry on Savonlinnan seudun kansalaistoiminnan ja yhdistysten yhteisten toimintaedellytysten kehittämiseksi ja lisäämiseksi tammikuussa 2007 perustettu rekisteröity, puoluepoliittisesti ja uskonnollisesti sitoutumaton järjestö, jonka jäsenenä on rekisteröityjä yhdistyksiä lähes kaikilta yhdistystoiminnan sektoreilta Savonlinnan Seudun Kolomonen ry:n jäsenmäärä 31.12.2024 oli 167 jäsenyhdistystä tai yhteisöä.

Savonlinnan Seudun Kolomonen ry:n

Perustehtävänä on:

Mahdollistaa yhdistysten ja kansalaisten toimintaa hyvinvoinnin ylläpitämiseksi ja kehittämiseksi.

Voimalause on:

”Tiedolla, taidolla ja tunteella - yhdessä hyvään huomiseen”

Tulevaisuuskuvana on:

Savonlinnan seudun Kolomonen on tunnustettu, vastuullinen ja luotettava toimija sekä haluttu kehittäjäkumppani. Elinvoimaisten yhdistysten yhteistoimintajärjestö, joka hyödyntää uusinta teknologiaa kaikessa toiminnassaan.

Toiminta pohjautuu seuraaviin arvoihin:

TIETO – vastuullisuus, luotettavuus ja osaaminen

TAITO – yhteisöllisyys, luovuus ja uudistuminen

TUNNE – avoimuus, ennakkoluulottomuus ja tasa-arvo

Savonlinnan Seudun Kolomonen ry on toiminnassaan kehittänyt Savonlinnan seudulle toimintamallia yhdistysten ja julkisen sektorin yhteiselle työlle ja toiminut kolmannen sektorin toimijoiden tukijana. Toimintamallissa on pystytty mahdollistamaan yhdistyksille keskinäinen verkostoituminen, yhteistyö muiden toimijoiden kanssa sekä kansalaisten voimaantuminen erilaisten tapahtumien kautta. Toiminnan päämäärän: ”Järjestötoiminnan näkyvyyden, arvostuksen ja merkityksen edistäminen” on onnistunut ja jopa saanut erittäin suuren arvostuksen kolmannen sektorin toiminnan tärkeydestä. Kansalaisten voimaantumisessa tavoitteena on ollut yleinen aktiivisuus ja osallistuminen sekä pyrkimys vahvistaa kansalaisten vaikuttamista ympäristöönsä ja hyvinvointiinsa lisäämiseen.

Savonlinnan Seudun Kolomonen ry:n toiminnan suunnittelussa hyödynnettiin entistä laajemmassa määrin vuosikello-menetelmää, jossa yhdistyksen oma toiminta jo toiminnan suunnitteluvaiheessa sijoitettiin toteutusta ja seurantaa helpottavaan vuosikellokehykseen. Toimintaa ja tapahtumia sekä niihin osallistuneita tahoja kirjattiin toiminnanseuranta kalenteriin, joka helpottaa raportointia.

Vuosi 2024 oli yhdistykselle erittäin haasteellinen myöhästyneen STEA Ak-avustushakemuksen vuoksi. Vuodelta 2023 siirtyneen Ak-avustuksen turvin vs. toiminnanjohtaja pystyttiin pitämään 50% työajalla 30.9.2024 asti, jonka jälkeen yhdistys vastasi kuluista oman varainhankinnan tuotoilla. Osa-aikainen toiminnanjohtaja toimi Paikka-auki nuoren ”Yhdistysapurin” tutorina, sekä vastasi yhdistyksen perustoiminnoista. OLKA toiminta järjestettiin projektiaavustuksen turvin suunnitelman mukaisesti. Suunniteltuja tapahtumia ja koulutuksia ei pystytty järjestämään rahoitusvajeen vuoksi.

II JÄRJESTÖN YLEINEN TOIMINTA

Jäsenistö

Savonlinnan Seudun Kolomonen ry:n jäsenistö koostuu eri yhdistystoimialoihin kuuluvista yhdistyksistä, joista on perustettu yhdistysryppäitä saman toimialan yhdistyksille (12 kpl) ja maantieteellisille toiminta-alueille (6 kpl). Laaja jäsenpohja tarjoaa mahdollisuuden monipuoliseen yhteistyöhön ja verkostoitumiseen. Kolomosen tarkoituksena on kehittää monipuolinen yhdistys- ja toimijayhteistyöverkosto, jonka avulla rakennetaan erilaisia osallistumisen ja vaikuttamisen mahdollisuuksia yhdistyksille ja kansalaisille. Yhdistyksellä oli vuoden 2024 lopussa 167 jäsenyhdistystä.

Järjestön hallitus/hallinto

Hallituksen puheenjohtajana toimi toimintakaudella 2024 Tapani Lipsanen, varapuheenjohtajana Petri Kapanen (varalla Eeva Tirkkonen-Eronen), jäseninä Ritva Peltonen (varalla Pertti Tolvanen), Harri Halko (varalla Luise Liefländer-Leskinen), Juha Willman (varalla Tuukka Toiviainen), Arja Väisänen (varalla Markku Valjakka) sekä Liisa Aro (varalla Ossi Blomerus). Yhdistyksen sihteerinä on toiminut Sari Kautonen ja rahastonhoitajana Sirpa Kolistaja. Hallitus kokoontui toimintavuoden aikana 11 kertaa. Savonlinnan Seudun Kolomonen ry:n tilintarkastajana toimi HJL -tilintarkastusyhteisö.

Järjestön kokoukset

Kevätkokous järjestettiin maanantaina 29.4.2024, kello 18.00, edustettuna oli 13 jäsenyhdistystä.

Syyskokous järjestettiin keskiviikkona 20.11.2024 klo 18.00 edustettuna oli 17 jäsenyhdistystä.

Järjestön henkilöstö

Järjestöllä oli palkattua henkilökuntaa vuonna 2024 seuraavasti. vt toiminnanjohtaja Sari Kautonen (STE 1.1.-30.9. Kolomonen 1.10-31.12.), yhdistysapuri Saija Lähtenmäki (STE 4.3.-31.12.), OLKA koordinaattori Mirja Turkka (STE 1.1.-31.12.)

Viestintä ja tiedottaminen

Järjestön viestintää ja tiedottamista on vuoden 2024 aikana tehty seuraavien kanavien kautta:

www-sivut (www.kolomonen.fi) kävijämäärä 1300, YHES alustan kävijämäärä 18 800 sosiaalisen median (Kolomonen ja tapahtumat, facebook, instagram) kattavuus 40 000, kuukausi@postin julkaisut yhteensä 2 kpl joka lähetetty kaikkiaan 1 100 osoitteeseen, paikallisten tiedotusvälineiden kautta erilaisia tiedotteita ja juttuja lehdissä 15 kpl.

Talous ja varainhankinta

Toiminnan mahdollistivat saadut toiminta-avustukset STEA:n OLKA-toiminnan projektiaavustus, STEA:n Paikka-auki avustus sekä yhdistyksen oma varainhankinta.

Järjestön oma varainhankinta on koostunut vuokratuotoista, tuotettavien palvelujen maksuista, osallistumismaksuista tapahtumiin ja koulutuksiin sekä jäsenmaksuista. Jäsenmaksu vuonna 2024 oli 30 €/vuosi/yhdistys ja 100€ /vuosi/yritykset, kunnat ja yhteisöt.

III PALVELUTOIMINTA

Toiminto 1: Tuotetaan palveluita sekä konsultointia ja koulutusta yhdistysten ja yhteistyökumppaneiden tarpeisiin.

Toimenpiteet	Tulokset
- Jäsenyhdistyksille myydään monipuolisia taloushallinto- ja hankehallinnointi palveluja - Myydään yhdistyksille ja yhteistyökumppaneille kopiointi- ja sihteeripalveluja sekä tarjotaan apua käytännön ongelmatilanteissa - Henkilöstön ja yhdistysaktiivien osaamista täydennetään tarpeellisilla koulutuksilla	- Erilaisia toimisto- ja taloushallinnon palveluita tuotettiin 52:lle Kolomosen jäsenyhdistykselle - Kopiointipalveluja toteutettiin useille yhdistyksille ja neuvontaa kokoustilojen uusien laitteiden käytössä annettiin aina tarvittaessa. Palvelujen kysyntä on ollut kasvussa ja erityisesti hanketoimintojen tullessa yhdistyksille ajankohtaiseksi ne tarvitsevat apua hankehallinnointiin

Toiminto 2: Ylläpidetään Järjestöalo Kolomosta

Toimenpiteet	Tulokset
- Vuokrataan toimistotilaa niitä tarvitseville yhdistyksille Järjestöalossa - Vuokrattavissa tiloissa on nykyaikaiset ja asianmukaiset AV-laitteet ja tulostusmahdollisuus - Kehitetään ja parannetaan järjestöalan toimivuutta järjestöaloja käyttävien toiveiden ja tarpeiden mukaiseksi	- Järjestöalossa oli kaikkiaan 7 ulkopuolista vuokralaista - Yhdistysten palveluksessa olevien toimihenkilöiden yhteistyö lisääntyi ja sen tuloksena syntyi uusia toimintamalleja, joilla yhdistykset kehittävät toimintojaan.

Toiminto 3: Järjestetään laadukkaita tapahtumia yhteistyössä yhdistysten ja yhteistyökumppaneiden kanssa

Toimenpiteet	Tulokset
- Toteutetaan Fingo ry:n kanssa yhteistyössä Mahdollisuuksien Tori –tapahtuma - Toteutetaan Yhdistysten kesätori tapahtuma - Toteutetaan Syystulet tapahtuma - Toteutetaan Hyvinvointimessut tapahtuma - Osallistutaan Joulupuu -keräyksen järjestämiseen - Toteutetaan Yhdistysten Joulumyyjäiset tapahtuma - Haetaan Savonlinnan Kaupungilta avustuksia tapahtumien järjestämiseen - Osallistutaan resurssien puitteissa yhdistysryppäiden ja yhteistyökumppaneiden tapahtumien toteutukseen	- Mahdollisuuksien Tori -tapahtuma järjestettiin yhteistyössä Fingon kanssa Kesän avauksen yhteydessä 8.6.2024. Torilla vieraili noin 500 ihmistä. - Syystulet tapahtumaa ei rahoituksen puuttumisen vuoksi järjestetty vuonna 2024 - Hyvinvointimessuja ei rahoituksen puuttumisen vuoksi järjestetty vuonna 2024 - Joulupuu ry:n, Savonlinnan Diakonityön sekä Savonlinnan Seudun Romaniyhdistyksen kanssa kerättiin lasten lahjatoiveita ja jaettiin 175 lahjapakettia eriarvoisessa asemassa oleville lapsille ja nuorille. - Yhdistysten Joulumyyjäiset järjestettiin 14.12.2024. Savonlinnan Linja-autoasemalla. Tapahtumassa kävi noin 600 asiakasta 32 myyjän lisäksi.

• Toimintavuoden aikana kehitettiin Kolomosen toimintaa tapahtumien ja tilaisuuksien järjestäjänä • Koottiin tietokantaa ja kontakteja erilaisten tapahtumien ja tilaisuuksien järjestämisessä tarvittavien henkilöresurssien, palvelujen ja tarvikkeiden tarjoajista.	• Kehittäminen ja tietokannan kerääminen jäivät vuodelta 2024 toteuttamatta resurssipulan vuoksi.
---	---

Toiminto 4: Löydetään uusia rahoituskanavia sekä järjestön omaa varainhankintaa varten, että toimialueen yhdistysten rahoitusmahdollisuuksia varten

Toimenpiteet	Tulokset
• Kartoitetaan eri rahoitusmahdollisuudet ja rahoituslähteet (säätiöt, rahastot) • Järjestetään yhdistyksille koulutusta omavarainhankinnan kehittämiseen, rahoitushakemuksien tekemiseen ja hankehallinnointiin • Tarjotaan jäsenyhdistyksille hankehallinnointiapua	• Jokaiseen kuukausipostiin kerättiin ajankohtaiset hanke- ja raha haut. Myös Kolomosen Facebook-sivuilla jaettiin tulevia hanke- ja rahoitushakuja sekä niiden infotilaisuuksia. • Vuonna 2024 ei ollut resursseja tarjota hankehallinnointiapua.

Toiminto 5: Kolomonen ja sen jäsenyhdistykset käyttävät teknologiaa kaikessa toiminnassaan. Kolomonen mahdollistaa ja luo puitteet teknologian hyödyntämiselle

Toimenpiteet	Tulokset
• Digiloikka → erityisesti poikkeusolojen aiheuttamiin tarpeisiin vastaaminen teknologiaa hyödyntämällä • Tuetaan ja koulutetaan yhdistystoimijoita digitaalisten toiminta- ja työmenetelmien sekä teknologian hyödyntämisessä • Yhdistysten avustaminen tietojen päivittämisessä Lähellä.fi alustalle.	• Jokapäiväisessä työssä yhdistystoimijoiden mm. tietokone-ongelmissa auttaminen esimerkiksi ennen kokouksen alkua, älylaitteiden käytössä sekä somen käytön ohjeistaminen • Sähköisen varauskalenteri Vello.fi:n hyödyntäminen sekä yhdistystoimijoiden auttaminen ja kannustaminen sähköisen palvelun käyttöön. • Lähellä.fi alustaan liittyvissä asioissa ohjattiin Eloisan hankkeen koordinaattorin Laura Kälviäisen luokse.

Toiminto 6: Aktiivista toimintaa ikäihmisille toiminnan järjestäminen

Tavoitteena järjestää matalan kynnyksen tapahtumia, jotka ovat ikäihmisille helposti saavutettavissa, sekä tuoda harrastemahdollisuuksia ja erilaisia virikkeitä alueiden palvelutaloihin ja kotihoidon asiakkaille. Ikäihmiset tulee saada kotoa liikkeelle sekä kannustaa ottamaan naapuri mukaan toimintaan, jolloin yksinäisyys vähenisi. Lisäksi tavoitteena saada lapset ja nuoret sekä ikäihmiset kohtaamaan oppilaitosten sekä harrasteryhmien kanssa tehtävällä yhteistyöllä.

Toimenpiteet	Tulokset
• HILDA-laitteiden hankinta ja niiden käytön hallinta • Aktiivisia ja osallistavia tapahtumia, retkiä ja virikkeitä, syrjäisemmät asuinalueet huomoiden • Palvelutalojen asukkaiden virikkeet • Nuorten järjestämät virikkeet	• HILDA laitteet kiersivät palvelutaloissa aina muutaman viikon jaksoissa. • Vuoden 2024 aikana järjestettiin mm. retki Valamon luostariin, teatteriretkiä, hemmottelutuokioita, käsityökerhoja, risteilyjä, retkiä kaupunkiin ja ostettiin viriketarpeita kuten pelejä ja liikuntavälineitä ikäihmisille. • Palvelutalot saivat käyttää osuutensa Tannisen Säätiön avustuksesta parhaiten katsomallaan virikkeellisellä tavalla. • mm. STPS nuoret sekä eri koululaisryhmät kävivät ikäihmisten kanssa pelaamassa, laulamassa ja viihdyttämässä ikäihmisiä palvelutaloissa.

Resurssit

Toimintaan saatiin avustusta Eevi ja Emil Tannisen säätiöltä 55 000€ ja toimintaa on toteutettu STEA Ak-avustuksellisen toiminnan kanssa rinnakkain erityisesti ikäihmisille suunnattujen palvelujen tuottamisessa sekä vapaaehtoistoiminnan kehittämisessä

IV HANKE JA PROJEKTITOIMINTA

AK-avustuksellinen toiminta (STEA)

Vuosi 2024 oli yhdistykselle erittäin haasteellinen myöhästyneen STEA Ak-avustushakemuksen vuoksi. Vuodelta 2023 siirtyneen Ak-avustuksen turvin vs. toiminnanjohtaja pystyttiin pitämään 50% työajalla 30.9.2024 asti, jonka jälkeen yhdistys vastasi kuluista oman varainhankinnan tuotoilla

Tavoite 1. Yhdistysten keskinäisen sekä muiden yhteiskunnan toimijoiden kanssa tehtävän yhteistyön mahdollistaminen ja kehittäminen

Toimenpiteet	Tulokset
- Edistetään yhdistysten verkostoitumista kokoamalla yhdistyksiä sisällöllisiksi sekä maantieteelliseksi yhdistysryppäiksi. Ryppäille järjestetään yhteistyön mahdollistavia tapahtumia, kohde-ryhmätiedotusta ja kehittämiskeskusteluja - Yhdistysten ja hankkeiden työntekijöille järjestetään yhteisiä ”työmyyrien aamukahveja” - Kehitetään yhteistyötä yhdistystoiminnan vahvistamiseksi Savonlinnan kaupungin ja kuntien eri toimialueiden kanssa. - Yhdistyskyselyllä selvitetään yhdistysten toiminnan kehittämisen halu ja tarve - Oppilaille tarjotaan työssäoppimis- ja tutkimusmahdollisuuksia. Kolomonen toimii välittäjänä em. asioissa jäsenyhdistyksiin.	- Ainoastaan Työllistävien yhdistysten ryppään kokouksia järjestettiin ja niitä oli vuoden 2024 aikana viisi kertaa. Mukana oli 6-10 yhdistysten edustajaa joka kerta. - Työmyyrien aamukahveja ei järjestetty puuttuvien resurssien vuoksi. - Yhdistyskyselyä ei toteutettu puuttuvien resurssien vuoksi. - Opiskelijoita ohjattu yhdistyksiin mahdollisten työssäoppimisten tiimoilta neljä kappaletta.

Tavoite 2. Kansalaisten ja yhdistysten osallisuuden ja vaikuttavuuden vahvistaminen

Toimenpiteet	Tulokset
- Kolomonen edustaa Savonlinnan Seudun yhdistyksiä maakunnallisissa ja alueellisissa hyvinvointi työryhmissä. - Kolomonen on aktiivisesti mukana toteuttamassa Etelä-Savon järjestöstrategiaa ja on mukana YhES järjestöasiain neuvottelukunnassa. - Tiedotus vaikutusmahdollisuuksista	- Etelä-Savon digitukiverkoston kokouksia oli 7 kertaa. - YhES-järjestöneuvottelukunnan kokouksia oli 6 kertaa, joihin Kolomonen osallistui yhden kerran. - Kolomonen on jakanut omassa somessaan sekä kasvotusten tietoa lähestyvistä tapahtumista, joissa kansalaiset ja yhdistykset ovat päässeet vaikuttamaan alueensa asioihin, esimerkkinä vanhempainyhdistysten kokoontuminen, Kumppanuuspöydät.

Tavoite 3. Vapaaehtoistyön vahvistaminen ja toiminnan koordinoiminen

VALIKKO ryhmässä jäsenenä toimiminen.	VALIKKO-verkoston toimintaan ei osallistuttu puuttuvien resurssien vuoksi.
---	--

Tavoite 4. Yhdistystoimijoiden osaamisen edistäminen

Toimenpiteet	Tulokset
- Välitetään yhdistyskenttään tietoa toisten yhdistysten sekä yhteistyökumppaneiden järjestämästä koulutuksesta. - Järjestetään tarvittaessa yhdistysten neuvonnan ja konsultaatioiden mahdollistamiseksi ”yhdistysvastaanottoja” toimialueen muissa kunnissa sekä Savonlinnan Kerimäen, Punkaharjun ja Savonrannan pitäjänkeskuksissa. - Järjestetään yhdistystoimijoille ajankohtaisia ja osaamista edistäviä koulutuksia.	- Kuukausiposteissa ja sosiaalisissa medioissa tiedotettiin yhteistyökumppaneiden sekä yhdistysten järjestämistä koulutuksista ja tapahtumista. Lisäksi tietoa jaettiin suoraan sähköpostitse. - Kolomosella ja puhelimitse on tarjottu jatkuvaa neuvonta-apua yhdistyksille sekä yhdistystoimijoille ja apua on annettu lähestulkoon päivittäin. Apua on annettu mm. tietotekniikkaan, markkinointiin, hankkeiden kirjoittamiseen, YhES alustan käyttöön sekä yhdistyksen hallinnointiin. - Koulutuksia ei järjestetty yhdistystoimijoille vuonna 2024

Tavoite 5 Tiedottamisen nykyaikaistaminen ja kehittäminen

Toimenpiteet	Tulokset
• Jatketaan yhdistyksen visuaalisen ilmeen uudistamista • Kehitetään Kuukausipostin roolia myös jäsenyhdistysten ja yhteistyökumppaneiden tiedottamisen välineenä. • Edistetään kansalais- ja yhdistystoimijoiden yhteisten tapahtumien ja toimintojen näkyvyyttä alueen tapahtumakalentereissa ja tiedotusvälineissä.	• Kolomosella on hyödynnetty netin kautta toimivaa visuaalista markkinointityökalua Canva.fi:tä viestinnän monipuolistamiseksi ja nopeuttamiseksi. Somejulkaisuihin kiinnitettiin huomiota niiden monipuolisuuteen, ajankohtaisuuteen sekä kuinka usein julkaisuja tehtiin. Lisäksi vuorovaikutusta sosiaalisessa mediassa on lisätty kattavuuden ja näkyvyyden lisäämiseksi ja tämä on tuonut runsasta kattavuutta Kolomosen sosiaalisille medioille. • Kuukausipostissa esiteltiin paikallisten yhdistysten toimintaa sekä julkaistiin yhdistysten ilmoituksia ja tapahtumia. Kuukausiposteja julkaistiin 2 kpl • Näkyvyyttä lisättiin jakamalla yhdistysten omia some postauksia Kolomosen somekanavilla. Lisäksi tapahtumien sanomalehti liitteissä on mainittu mukana olevat yhdistykset sekä toiminnot.

OLKA-toiminnan hanke (STEA)

OLKA® on koordinoitua järjestö- ja vapaaehtoistoimintaa sairaalassa. OLKA-verkostoa johtavat yhteistyössä HUS ja HyTe ry.

Savonlinnan Seudun Kolomonen ry:n STEA avustuksen (2022-2024) myötä OLKA-toimintaa käynnistetään ja kehitetään yhteistyössä Savonlinnan keskussairaalan ja sote-keskuksen, Etelä-Savon hyvinvointialue Eloisan sekä laajan toimijaverkoston kanssa uudeksi palvelumuodoksi Savonlinnan keskussairaalaan ja sote-keskukseen.

Toimintaa toteutetaan kolmella tavalla; OLKA-pisteen koordinoinnilla, vapaaehtoistoiminnalla sekä virtuaalisilla palveluilla.

OLKA-toiminnan tavoitteena on tarjota asiakkaille sekä heidän läheisilleen kiireetöntä kohtaamista sekä antaa tukea sairauteen sopeutumisessa. Vapaaehtoisille tarjoutuu mahdollisuus auttaa, saada uusia ystäviä ja lisätä hyvinvointia myös itselleen hyvän tekemisen myötä. Toiminta antaa Eloisan työntekijöille, asiakkaille sekä kaikille kiinnostuneille ja tukea tarvitseville tietoa erityisesti järjestöjen ja yhdistysten palveluista. OLKA-toiminta tarjoaa järjestöille, yhdistyksille ja vapaaehtoisille tavan toimia Eloisalla lähellä asiakasta sekä tuo järjestöt ja yhdistykset pehmeästi Eloisan asiakkaiden palvelupoluille. Toiminnan tavoitteena on myös kehittää ja laajentaa koordinoitua vapaaehtoistoimintaa sekä vertais- ja kokemustoimijuutta Eloisalla, Savonlinnan keskussairaalassa ja sote-keskuksessa.

Tavoitteena on OLKA-toiminnan eri toimintalohkojen porrastettu käynnistäminen, kehittäminen ja koordinoiminen Savonlinnan keskussairaalassa, OLKA-toiminnan yhtenäistäminen Etelä-Savon hyvinvointialueen molemmissa päivystävissä keskussairaaloissa sekä sairaalavapaaehtoistyötä tekevien henkilöiden hyvinvoinnin ylläpito.

1. OLKA-toiminnan OIVA-palvelun toteuttaminen tuottaa Savonlinnan keskussairaalan asiakkaille laadukasta tietoa, apua ja tukea omaan sairauteen sekä asiakas- ja potilaspolkuun liittyvistä asioista sekä vahvistaa heidän omahoitositoutumistaan.

Toimenpiteet	Tulokset
- Sairaalan ja yhdistysten, järjestöjen yhteistyö ensitieto- ja teemapäivien ja muiden tapahtumien järjestämisessä lisääntyy sekä kansalaiset saavat monipuolista tietoa ja tukea matalalla kynnyksellä - Paikalliset yhdistykset ja valtakunnalliset järjestöt tavoittavat enemmän oman erikoisalansa potentiaalisia toimijoita ja jäseniä. - Paikalliset potilas- ja vapaaehtoistyöorganisaatiot sekä vertaistukiryhmät tavoittavat potentiaalisia toimijoita ja palvelujen tarvitsijoita	- toimijaringissä mukana (yhdistykset, järjestöt, ammatilliset toimijat, hankkeet, yritykset) yhteensä 95 kpl - yhdistysten, järjestöjen, ammatillisten tahojen ensitieto-, teema- ja päivystyspäiviä yhteensä 396 kpl (tavoite 36 kpl) - tapahtumia 12 kpl - esiintymisiä 12 kpl - asiakasohjauksia potilasyhdistysten ja -järjestöjen toimintaan sekä vertaistuki-henkilöiden ja -ryhmien pariin = kohdatut, autetut yhteensä 5739 hlöä (tavoite 300 hlöä) - yhdistysten, järjestöjen, ammatillisten tahojen materiaaleja Savonlinnan OLKA-pisteellä tarjolla yli 300 erilaista opasta, esitettä, lehteä (tavoite 35 kpl) - OLKA-pisteen päivystys (hankekoordinaattori): 465 h, kohdatut, autetut yhteensä 1434 hlöä

2. OLKA-toiminnan ILONA-palvelun toteuttaminen tuottaa Savonlinnan keskussairaalan asiakkaille sujuvampia ja miellyttävämpiä poliklinikkakäyntejä ja osastohoitojaksoja.

Toimenpiteet	Tulokset
- Eloisan asiakkaat ja heidän läheisensä saavat kiireettömiä kohtaamisia vapaaehtoisten kanssa. - Eloisan henkilökunta saa vapaaehtoisilta tukea/palautetta/ideoita hoitopolkujen kehittämiseen, asiakkaiden ohjaukseen ja sairaalassa tapahtuviin oheistoimintoihin - Vapaaehtoiset saavat suorittaakseen mielekkäitä ja palkitsevia vapaaehtoistehtäviä sekä vapaaehtoistoiminta tuottaa vapaaehtoisille iloa, uusia ystäviä, hyvinvointia sekä mahdollisuuden tehdä hyvää.	- OLKA-vapaaehtoisvalmennuksia järjestettiin 3 kpl/2024. (tavoite 2 kpl). Valmennus perehdytti osallistujat asiakaskohtaamiseen, vapaaehtoistyön perusteisiin ja toimintakäytäntöihin, vapaaehtoisten velvollisuuksiin ja oikeuksiin, sairaalan organisaatioon, asiakaspolkuihin sekä sairaalahygieniaan ja -turvallisuuteen. - Toimintaan rekrytoitiin, haastateltiin ja valmennettiin mm. aula-avustajiksi, juttukavereiksi, saattohoidon tukihenkilöiksi saattohoidon yksikköön sekä sairaalan osastoille 17 henkilöä. (tavoite 30 hlöä). Vapaaehtoisia toimintaringissä mukana yhteensä 69 hlöä. - Vapaaehtoiset ovat myös olleet opastusapuna tiiviimmin mm. Eloisan rokotusviikoilla, Luomipäivissä sekä OLKA-pisteen tapahtumissa, pajoissa. - Vapaaehtoisvuoroja (ILONA ja TOIVO) 773 kpl, vapaaehtoistunteja 1433 h, vapaaehtoiset kohdanneet/auttaneet 17980 hlöä. - Vapaaehtoisille on järjestetty mahdollisuus ryhmätyönohjaukseen, minimi 4 kertaa vuodessa. Toteuttajina OLKA Savonlinna ja työparit Eloisan MieRi-palveluista sekä Savonlinnan Kriisikeskukselta. - MTEA®2 -koulutus kustannettu 6:lle halukkaalle OLKA-vapaaehtoiselle. Koulutuksen toteuttanut keväällä 2024 Savonlinnan kriisikeskus. - Keväällä 2024 tarjottu vapaaehtoisille Paviljongin auditoriossa luento Motivaatio tietous toiminnan selittäjänä - Leena Ståhlberg, kahvituksen kera. Luentotilaisuus toteutettiin etänä yhteistyössä Valtakunnallisen OLKA-verkoston kanssa. Läsä koko maan OLKA-toimijat ja halukkaat vapaaehtoiset.

	• Vapaaehtoisille on myös järjestetty infotilaisuus herkkujen kera Savonlinnan keskussairaalan Kansalaistorilla toukokuun 2024 lopulla OLKA-toiminnan tilanteesta ja alkavasta kesäkaudesta. Samalla vapaaehtoisten toivomuksesta Eloisan pelastuslaitos on jakanut tietoa paloturvallisuusasioista. Lisäksi vapaaehtoisille on tarjottu virkistystä omalla ajalla toteutettavaksi elokuva- ja herkkulippujen ja Lippakioskin kahvi- ja herkkulippujen muodossa. • Joulukuussa 2024 vapaaehtoisille on tarjottu jouluruoka KoneWerstaalla sekä infoa OLKA-toiminnasta. (tavoite toteutunut) • Savonlinnan OLKA-toimintaan kohdentuva valmis opinnäytetyön esiteltiin OLKA Savonlinna ohjausryhmässä 28.8.2024 – Salla Mononen, ”Apuna asiakkaalle, iloa itselle” - Vapaaehtoistoimijoiden motivaatiotekijät, persoonallisuus ja osallisuuden kokemukset Savonlinnan OLKA® -toiminnassa. Voimavaraistavien työtapojen johtaminen ja kehittäminen sosiaali- ja terveysalalla (Sosionomi YAMK) Laurea ammattikorkeakoulu • Opinnäytetyö on luettavissa Theseuksessa: https://urn.fi/URN:NBN:fi:amk-2024061423356 . Lisäksi opinnäytetyö löytyy Valtakunnallisen OLKAN opinnäytetyöpankista sekä Eloisan tiedostopankista. Salla Mononen esitteli opinnäytetyön myös Valtakunnalliselle OLKAlle Junnuissa ja Sennuissa 29.8.2024. Tutkimuksellisen kehittämistyön tavoitteena oli selvittää Savonlinnan OLKAN vapaaehtoisten motivaatiota ja osallisuuden sekä hyvinvoinnin ilmenemistä vapaaehtoistoimintaan osallistumisesta sekä sitä, kuinka henkilökohtaiset vahvuudet näkyvät vapaaehtoistoiminnassa. Vuonna 2023 opiskelija syvä haastatteli 7 vapaaehtoista. Opinnäytetyön työstö jatkui vielä vuonna 2024 persoonallisuustyöpajan / valmennuksen merkeissä vapaaehtoisia osallistamalla. Valmennukseen osallistui 15 hlöä.
--	---

3. OLKA-toiminnan TOIVO-palvelu tuottaa Savonlinnan keskussairaalan (ja koko Eloisan) asiakkaille vertaistukea elämäntilanteeseen ja kuntoutumisprosessiin.

Toimenpiteet	Tulokset
- Sairaalan asiakkaat ja heidän läheisensä saavat TOIVO-tukipalvelun kautta asiantuntevaa vertaistukea omahoito- ja kuntoutumisprosessiinsa. - Sairaalan henkilökunta saa vertaistukitoiminnasta välillisesti tukea hoitopolkujen kehittämiseen sekä asiakkaiden omahoitoprosessien tukemiseen. - TOIVO-vertaistukijat saavat suorittaakseen mielekkäitä ja palkitsevia vapaaehtoistehtäviä sekä vapaaehtoistoiminta tuottaa vapaaehtoisille iloa, uusia ystäviä, hyvinvointia sekä mahdollisuuden tehdä hyvää. - TOIVO-vertaistukisovelluksen aktiivisen markkinoinnin avulla sovelluksen hyödyntäminen kasvaa ja asiakkaat saavat jouheikkaasti myös tätä väylää myöden vertaistukea.	- Hankekoordinaattori suoritti pakollisen OLKAaHyvä! -Toivo-valmennuksen (Toivo-valmennuksen valmentajavalmennus) elo-syyskuun 2022 aikana. Koulutus antoi valmennusoikeudet OLKAan. - Keväällä 2023 kartoitettiin kyselyllä Eloisan toiveita, tarpeita valmennettavista vertaistukijoista sekä rakennettiin valmennuskokonaisuus syksyille 2023 (materiaalien viimeistely, valmennusparien sopiminen yms.) - Vertaistukea pystyttiin pienesti pilotoimaan jo vuoden 2023 alussa jo aiemmin vertaistukijavalmennuksen ja OLKA-valmennuksen suorittaneiden vertaistukijoiden voimin. Kouluttautuneita vertaistukijoita 9 hlöä, 16 eri sairauteen/vammaan. - Syksyllä 2023 toimintaan rekrytoitiin, haastateltiin ja valmennettiin 10 uutta vertaistukijaa Eloisan toiveet huomioiden + 2 uutta vertaistukijaa saatiin OLKA-valmennuksen kautta= 12 hlöä - TOIVO-vertaistukijavalmennus pidettiin syksyllä 2024 1 hlölle (sairausaalto kutisti ryhmän, siirtyivät syksyn 2025 TOIVO-vertaistukijavalmennukseen). (tavoitteena 20 vertaistukijaa, 2 valmennuskertaa). Vertaistukijoita toimintaringissä mukana yhteensä 15 hlöä, 9 hlöä valmiudessa. - Vertaistukitoiminta mahdollistetaan myös digitaalisesti/etänä toteutettavaksi, ajatellen koko Eloisa aluetta. - TOIVO-vertaistukisovellus on osa OLKA-toiminnan palvelua. Sovellus tarjoaa vertaistukea ja tietoa sairastuneille, vammautuneille ja heidän läheisilleen. Palvelu perustuu kahdenkeskiseen vertaistukeen. TOIVO-sovellus on maksuton ja sitä voi käyttää anonyymisti. Toivo-vertaistukisovelluksen markkinointia on tehostettu erityisesti Eloisan henkilökunnalle.

4. OLKA-toiminnan HELMI-kehittäjäpalvelu tuottaa Savonlinnan keskussairaalan asiakaspolkujen kehittämiseen kokemusasiantuntijoiden antamaa tietoa.

HELMI-kehittäjäpalvelu pitää sisällään kokemustoiminnan sairaalassa; kokemustoimija voi toimia sairaalassa **ammattilaisten apuna** kokemusedustajan, kokemusneuvojan sekä kokemuspuhujan tehtävissä. Kokemustoimijan tehtävänä on tiedon ja ymmärryksen lisääminen ammattilaisille ja opiskelijoille sekä suurelle yleisölle.

Kokemustoimijat ja -asiantuntijat ovat henkilöitä, joilla on **omakohtaista tai läheisenä olemisen kokemusta pitkäaikaissairaudesta, vammautumisesta, vammaisuudesta tai vaikeasta elämäntilanteesta**. Kokemustietoa välittävät kokemustoimijat ja -asiantuntijat toimivat yhdessä sairaalan ammattihenkilöstön kanssa yhteisen tavoitteen suuntaisesti, arvioivat ja etsivät aktiivisesti ratkaisuja tunnistettuihin haasteisiin tai kehittämiskohteisiin:

- **Kokemusedustaja** voi olla **osallistujana** esim. asiantuntijaryhmässä, simulaatiopotilaana, tutkimustilanteessa.
- **Kokemusneuvoja voi arvioida** esim. tiloja, välineitä, palveluja, digipalveluja.
- **Kokemuspuhujalla toimii puhujana** esim. luennoilla, yksikön esittelyssä.

Kokemustoimijat ovat suorittaneet kokemustoiminnan **peruskoulutuksen oman järjestönsä tuella**.

Toimenpiteet	Tulokset
Yhteistyössä hyvinvointialueen kanssa on mallinnettu ja rakennettu HELMI-kehittäjäpalvelumalli koko Etelä-Savon Hyvinvointialue Eloisan käyttöön.	- HELMI-kehittäjäpalveluun liittyviä kehittämisryhmiä, kokouksia toteutui 8 kpl, mukana toimintaa kehittämässä 67 hlöä. (tavoitteena 4 kpl yhteistyöpalavereja 4 kpl) - Askeleet ja työryhmät ovat keskittyneet yhtenäisen kokemustoimintakokonaisuuden ja käytänteiden rakentamiseen hyvinvointialueelle. Pitkä ja laaja valmistelutyö on saatu päätökseen. - Valmistellut asiakirjat on viety Eloisan IMS:siin: Kokemusasiantuntijatoiminnan käsikirja, toimeksiantosopimus, palkkionsaajasopimus, työajanseurantalomake, palkkionlaskutus-lomake, ohje palkkion laskutukseen. Palautteen keräämiseen on luotu Webropol linkit (tilaaja, kokemusasiantuntija, osallistuja). Budjetointi on kunnossa. - HELMI-palvelulla pystytään erityisesti parantamaan Eloisan asiakaspalvelun laatua yhteistyössä koulutettujen kokemusasiantuntijoiden kanssa. - Kokemusasiantuntijakoordinaattorin/Eloisa nimi on vielä avoinna. Toiminnan kehittämiseen tarvitaan vielä oma kehittäjätiimi (mm. vastuuhenkilöt Eloisan eri yksiköistä) sekä tasapuolista tiedottamista koko hyvinvointialueella.

5. Savonlinnan keskussairaalan sekä koko Eloisan työntekijöillä on käytettävissään ajantasaista tietoa vapaaehtoistyön, vertaistuen ja muiden yhdistysten toteuttamien toimintamuotojen tarjoamasta avusta asiakkaiden ohjaukseen, omahoidon vahvistamiseen ja muuhun tukemiseen.

Toimenpiteet	Tulokset
- Eloisan henkilökunta saa tarvitsemaansa tietoa vapaaehtoistyön, vertaistuen ja muiden yhdistysten toteuttamien toimintamuotojen tarjoamasta avusta. - Eloisan henkilökunta osaa ohjata sairaalan asiakkaita yhdistykseen, OLKA-toimintaan ja hyödyntää vapaaehtoisia asiakkaiden kuntoutumisprosessin edistämiseksi. - Eloisan henkilökunta kokee oman toimintansa näkökulmasta OLKA-toiminnan tarpeelliseksi ja hyödylliseksi sekä osallistuu toiminnan kehittämiseen. - OLKA-toiminta tuottaa iloa Eloisan henkilökunnalle sekä asiakkaille.	Savonlinnan OLKA-toimintaa on tehty näkyväksi: - OLKA Savonlinna ohjausryhmän avulla. Osallistamalla potilasyhdistykset, alueen hoitoalan oppilaitokset, sairaalan henkilökunta sekä vapaaehtoistyötä organisoivat yhdistykset ryhmän toimintaan. - Eloisan OLKA kehittäjätiimin kokoontumisilla, joissa on mukana Eloisan henkilökuntaa, hyvinvointialueen OLKA:t Savonlinnasta, Mikkelistä ja Pieksämäeltä. - Tuottamalla tarpeen mukaan Eloisalle OLKA Savonlinna Uutiskirjettä. Uutiskirje on välitetty Intraan tasapuolisesti koko Eloisan henkilökunnalle tiedoksi, OLKA:n toimijaverkostolle, OLKA-pisteelle, vapaaehtoisille ja Kolomosen kuukausipostiin. - Järjestetty OLKA-pisteellä Kansalaistorilla erilaisia tapahtumia yhteistyössä erilaisten verkostojen kanssa. Tapahtumissa, tempauksissa on esitelty OLKA-toimintaa sekä osallistettu OLKA:n vapaaehtoisia. - www.olkasavonlinna.fi sivustolla on oma ajankohtaista -osio tiedottamista varten sekä sivustolle on koottu ydintietoa OLKA-toiminnasta ajatellen vapaaehtoisia sekä toimijaverkostoa. Lisäksi ajankohtaista OLKA- viestintää ja tiedotusta on tehty Facebookin avulla: OLKA Savonlinna ja Mirja Kolomoselta. - Hankekoordinaattori on ollut myös aktiivisesti mukana useissa ammatillisissa verkostotyöryhmissä mm. Valtakunnallisen OLKA-toiminnan ryhmät, Järjestöalo Kolomosen koordinoimat palaverit, Vapaaehtoistoimijoiden verkosto, Ammatillisten sote-yhdistysten verkosto, Kestävän Kasvun Eloisa/ HYTE-kehittämispalaverit, MieRi-verkosto. Kokoontumisia 66 kpl/2024, osallistujia yhteensä 988 hlöä. - Savonlinnan keskussairaalan ja sote-keskuksen näyttöruuduilla sekä OLKA-pisteen Kansalaistorin videoseinällä on aktiivista OLKA-tiedotusta mm. viikko-ohjelma, Toivo-mainoksia, OLKA-pisteen vertaistukijoiden päivystykset, tapahtumat, yhdistysten vertaisryhmät/toimintoja/koulutukset.

	- Eloisan henkilökunnan Intran etusivulla Kerralla -valikossa on pikavalikko OLKA Savonlinnan nettisivuston teemakalenteriin, jossa on nähtävillä reaaliaikaisesti OLKA-pisteen ja Kansalaistorin toiminnot. OLKA-toiminta näkyy kokonaispakettina myös Eloisan nettisivustolla sekä OLKA-toiminnalla on oma osion/seinä myös Eloisan Intrassa. - Hyvinvointialueen OLKA-toimijat ovat tehneet tiivistä yhteistyötä Kestävän kasvun Eloisa, HYTE-hanketiimin kanssa OLKA-toiminnan näkyvyyden edistämiseksi Eloisan Hyvinvointipalvelutarjottimelle sekä lähellä.fi -alustalle. - Hankekoordinaattori on pitänyt OLKA-toiminnan infoja sekä OLKA-toiminta on ollut esillä useissa tapahtumissa. OLKA-infojen pitämisessä Eloisan henkilökunnalle/yksiköihin on tiivistetty hyvinvointialueen OLKA-toimijoiden yhteistyötä. - Toimijaverkostolle on toteutettu vuosittainen OLKA-kysely (Googleforms sekä yksittäiset paperisena): Eloisan henkilökunta, vapaaehtoiset, yhdistykset, ammatilliset tahot, yritykset. - Lehdistöä on myös hyödynnetty aktiivisesti OLKA-tietouden levittämisessä: Leijutut, tapahtumamainokset, vapaaehtoisten hakumainokset. - Lisäksi vapaaehtoiset ja toimijat ovat myös omalla sarallaan levittäneet tietoa OLKA-toiminnasta. OLKA-pisteen materiaaleilla ja säännöllisellä päivystämisellä ollaan myös saatu OLKA-tietoutta levitettyä sekä uusia vapaaehtoisia ja toimijoita mukaan joukkoon. Mukana järjestämässä taustayhdistyksen kanssa: Kesäkauden avajaiset/yhdistystori, Yhdistysten Joulumyyjäiset. - Valtakunnallinen OLKA-viikko: Savonlinnan, Mikkelin ja Pieksämäen OLKA-toimijat yhdistivät voimansa OLKA-viikon vietossa erityisesti OLKA-toiminnan näkyvyyden suhteen hyvinvointialueella. OLKA näkyi laajasti eri viestimissä, myös hyvinvointialueella mm. erilaisin OLKA-tietoiskujen ja videoiden kera. Savonlinnan OLKA-pisteellä Kansalaistorin alueella oli koko viikon esillä OLKAN vapaaehtoisten taidenäyttely, live-musiikkia sekä perinne soittimia pääsi kokeilemaan Oloisa-hankkeen toteuttamana. Vapaaehtoisia oli myös näkyvillä/vuoroissa aktiivisesti.
--	--

	- Muita OLKA-toimintaa esitteleviä tapahtumia: Savonlinnan OLKA-piste/Kansalaistori: Ystävänpäivähulinat, Ystävänpäivä Tantsut kehitysvammaisille: sisältäen Taidelukion live bändin esitykset, HyvänMielen Toripäivä; sisältäen Sulkavan avovankilan vankien taidenäyttelyn sekä Taidekuplat -esityksen, Pääsiäisaskartelupaja, Tarinateatteri, Oloisa-hanke - Juhannusetkot, Savonlinnan musiikki- ja tanssiopisto, Mertalan koulu, TET-nuoret; laulua, haitarin säveliä, Jouluskerppä, Kauneimmat Joululaulut - yhteislaulutilaisuus: sisältäen hyvänmielen joulukalenterin sekä seurakunnan Loiske lapsikuoron ja nuorisokuoron esitykset, Luomipäivät 2 kpl (yhteistoteutus SaSy, Eloisa, - OLKA Savonlinna mukana 6 eri ulkopuolisen järjestämässä tapahtumassa. - Lehti/some/nettisivut/intra/näyttörüudut/Kolomosen kuukausiposti tavoittanut 572 466 hlöä.
--	---

6. Savonlinnan keskussairaalan OLKA-toiminnan kehittäminen osaksi tulevan Etelä-Savon hyvinvointialue ELOISAN OLKA-toimintaa.

Toimenpiteet	Tulokset
- Etelä-Savon hyvinvointialueen OLKA-toiminnalle on saatu yhtenäinen toteutus pohja osana hyvinvointialueen perustamista ja toiminnan käynnistämistä. - Osallistamalla aktiivisesti Etelä-Savon hyvinvointialueen toiminnan suunnitteluun ja OLKA-toiminnan sisällyttäminen hyvinvointialueen toteutussuunnitelmaan. - Huolehtimalla uuden Etelä-Savon hyvinvointialueen toiminta- ja taloussuunnitelmiin riittävä OLKA-toiminnan resurssointi vuodesta 2024 lähtien.	- OLKA-toiminta sisällytetään osaksi Etelä-Savon hyvinvointialueen toiminta- ja taloussuunnittelua vuodesta 2024 lähtien. - Etelä-Savon hyvinvointialueella on yhtenäinen, resursoitu ja vakinaistettu OLKA-toimintamalli. - Alueellinen ja maakunnallinen yhteistyö 2024: Alueellista ja maakunnallista yhteistyötä on kohdennettu hyvinvointialueen rakentamiseen ja kehittämiseen, erityisesti OLKA-toiminnan tiimoilta, toimintojen yhtenäistämiseen sekä tiedon jakamiseen ja vaihtamiseen, OLKAN vapaaehtois- ja järjestötyön näkyvyyteen sekä järjestöjen, ammatillisen verkoston, yritysten ja oppilaitosten yhteistyön tiivistämiseen yli rajojen. Yhteistyö Savonlinnan, Mikkelin ja Pieksämäen OLKA-toimijoiden kesken on ilahduttavasti tiivistynyt entisestään.

Savonlinnan OLKA-toiminta hankkeen henkilöresurssit:

Hankkeeseen on palkattu hankekoordinaattori.

OLKA Savonlinna, ohjausryhmän ja kehittäjätiimin jäsenet:

- Mirja Turkka, OLKA Savonlinna/Savonlinnan Seudun Kolomonen ry
- Sirpa Kolistaja, Savonlinnan Seudun Kolomonen ry
- Sari Kautonen, Savonlinnan Seudun Kolomonen ry
- Kaisa Kauhanen, HyTe ry
- Pirjo Syväoja, Eloisa
- Eeva Häkkinen, Eloisa, eläk. 8/2024
- Terho Korhonen, Eloisa
- Pia Karttunen, Eloisa
- Leena Korhonen, Eloisa
- Mari Teittinen, Eloisa
- Taija Pakarinen, XAMK
- Mia Mäntysaari, SAMIedu
- Janna Puurunen, Saimaan Syöpäyhdistys
- Satu Mehtonen, Savonlinnan Seudun Muistiyhdistys ry
- Sari Kyttä, Savonlinnan Kriisikeskus/MIELI Savonlinnan seudun mielenterveys ry

Paikka-auki hanke (STEA)

STEA on myöntänyt myös vuodelle 2024 Paikka-auki hankkeelle rahoituksen yhden nuoren tai osatyökykyisen työllistämiseen.

Hanke käynnistettiin 1.2.2024 rekrytoimalla uusi yhdistysapuri, joka aloitti 4.3.2024

Toimenpiteet	Tulokset
- Nuori tai osatyökykyinen työllistetään yhdistykseen yhdistysapuriksi. - Yhdistysapuri toimii kohtaamispaikan ”emäntänä/isäntänä” vastaten kokousvarauksista ja tarjoiluista tilausten mukaan. Lisäksi hän osallistuu tapahtumien tuottamiseen ja yhdistysten erilaisten toimistotöiden tekemiseen.	- Yhdistystoiminnasta saadun kokemuksen jälkeen yhdistysapuri edelleen ohjataan työpolulle tai opintoihin ja koulutuksiin. Yhdistysapuri jatkoi työsuhteen jälkeen vapaaehtoiseksi Puolustusvoimiin - Yhdistystoiminta tulee yhdistysapurille tutuksi jolloin hän kiinnostuu yhdistystoiminnasta ja aktivoituu kolmannen sektorin toimijaksi luottamustehtäviin.

Paikka-auki hankkeen henkilöresurssit

Paikka-auki hankkeeseen aloitti yhdistysapuri 4.3.2024, jonka tutorina on toiminut vt. toiminnanjohtaja.

V LOPUKSI

Vuosi 2024 oli yhdistykselle erittäin haasteellinen myöhästyneen STEA Ak-avustushakemuksen vuoksi. Vuodelta 2023 siirtyneen Ak-avustuksen turvin vs. toiminnanjohtaja pystyttiin pitämään 50% työajalla 30.9.2024 asti, jonka jälkeen yhdistys vastasi kuluista oman varainhankinnan tuotoilla. Osa-aikainen toiminnanjohtaja toimi Paikka-auki nuoren ”Yhdistysapurin” tutorina, sekä vastasi yhdistyksen perustoiminnoista. OLKA toiminta järjestettiin projektiavustuksen turvin suunnitelman mukaisesti. Suunniteltuja tapahtumia ja koulutuksia ei pystytty järjestämään rahoitusvajeen vuoksi.

Haasteellisesta vuodesta ja vähäisistä resursseista huolimatta Savonlinnan Seudun Kolomonen ry säilytti paikkansa kolmannen sektorin tukipylväänä ja yhdistysten puolestapuhujana. Yhdistysten keskinäinen yhteistyö sekä yhteistyö muiden toimijoiden kanssa, osaaminen ja motivoituminen yhdistystoimintaan ja vapaaehtoistyöhön on lisääntynyt. Yhdistystoiminnan arvostusta ja merkitystä on lisättävä ja se puolesta on puhuttava edelleen. Kansalaisten voimaantumisen ja vaikuttamismahdollisuuksien lisääntymisen myötä yleinen aktiivisuus ja osallisuus sekä pyrkimys vaikuttaa omaan ympäristöönsä ja hyvinvointiinsa on merkittävää ja sitä on tuettava. Tällä saralla Kolomosella on vahva rooli myös jatkossa varmistaa kansalaisten ja yhdistystoimijoiden aito vaikuttamisen mahdollisuus

Savonlinnan Seudun Kolomonen ry, Hallitus