

3

SAVOLINNIIN SEUDUN
KOLMONEN RY

TOIMINTASUUNNITELMA VUODELLE 2025

SISÄLLYSLUETTELO

SISÄLLYSLUETTELO	2
I JOHDANTO	3
II JÄRJESTÖN YLEINEN TOIMINTA	4
III PALVELUTOIMINTA	5
IV HANKE JA PROJEKTITOIMINTA	10
Yleinen toiminta	10
Paikka-auki hanke (STE A)	18
OLKA-toiminnan hanke (STE A)	19
V LOPUKSI	27

I JOHDANTO

Savonlinnan Seudun Kolomonen ry on Savonlinnan seudun kansalaistoiminnan ja yhdistysten yhteisten toimintaedellytysten kehittämiseksi ja lisäämiseksi tammikuussa 2007 perustettu rekisteröity, puoluepoliittisesti ja uskonnollisesti sitoutumaton järjestö, jonka jäsenenä on rekisteröityjä yhdistyksiä lähes kaikilta yhdistystoiminnan sektoreilta (jäsenmäärä vuoden 2024 syyskuussa on 160 yhdistystä).

Savonlinnan Seudun Kolomonen ry:n strategian mukaan **perustehtävänä on:**

Mahdollistaa yhdistysten ja kansalaisten toimintaa hyvinvoinnin ylläpitämiseksi ja kehittämiseksi.

Savonlinnan Seudun Kolomonen ry:n **voimalause on:**

”Tiedolla, taidolla ja tunteella - yhdessä hyvään huomiseen”

Savonlinnan Seudun Kolomonen ry:n **tulevaisuuskuvana on:**

Savonlinnan seudun Kolomonen on tunnustettu, vastuullinen ja luotettava toimija sekä haluttu kehittäjäkumppani. Elinvoimaisten yhdistysten yhteistoimintajärjestö, joka hyödyntää uusinta teknologiaa kaikessa toiminnassaan.

Savonlinnan Seudun Kolomonen ry:n **toiminta pohjautuu seuraaviin arvoihin:**

TIETO – vastuullisuus, luotettavuus ja osaaminen

TAITO – yhteisöllisyys, luovuus ja uudistuminen

TUNNE – avoimuus, ennakoluulottomuus ja tasa-arvo

Savonlinnan Seudun Kolomonen ry kehittää Savonlinnan seudulle toimintamallia yhdistysten ja muiden yhteisöjen, julkisen sektorin sekä yritysten yhteiselle kansalaisten osallistumismahdollisuuksia vahvistavaan työhön ja toimii kolmannen sektorin toiminnan kehittäjänä ja toimijoiden tukijana. Toimintamallissa mahdollistetaan yhdistyksille keskinäinen verkostoituminen, yhteistyö muiden toimijoiden kanssa sekä kansalaisten voimaantuminen.

Toiminnan laajuuden mahdollistavat saadut hanke- ja toiminta-avustukset:

STEA:N- ja projektiavustukset, ESR-hankerahoitukset, Leader avustukset, Savonlinnan kaupungin ja Enonkosken, Rantasalmen ja Sulkavan kuntien järjestölle myöntämät avustukset ja hankkeiden kuntaosuuksien rahoitukset ja muut mahdolliset avustukset sekä järjestön oma varainhankinta.

II JÄRJESTÖN YLEINEN TOIMINTA

Järjestön hallitus

Järjestön hallitus valitaan syyskokouksessa. Hallitukseen kuuluu puheenjohtaja ja 6 varsinaista jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet. Puolet hallituksen jäsenistä ja heidän varajäsenensä ovat erovuorossa syyskokouksessa, puheenjohtaja valitaan vuosittain. Savonlinnan Seudun Kolomonen ry:n hallitus kokoontuu 6-12 kertaa vuodessa

Järjestön kokoukset

Savonlinnan Seudun Kolomonen ry:n yleisiä kokouksia järjestetään kaksi; syyskokous marraskuun loppuun mennessä ja kevätkokous huhtikuun loppuun mennessä. Sääntömääräisten kokousten lisäksi järjestö voi järjestää tarvittaessa sääntöjen määräysten mukaisesti ylimääräisiä kokouksia

Viestintä ja tiedottaminen

Järjestöllä käytössä viestintä- ja tiedotussuunnitelma sekä graafinen ohjeisto. Viestintää ja tiedottamista tehdään www-sivujen (www.kolomonen.fi, hankkeiden [www-sivut](http://www.sivut)), LIVE-kanavan, sosiaalisen median (facebook, instagram), kuukausipostin, yksittäisten tiedotteiden sekä paikallisten tiedotusvälineiden (lehdet, televisio- ja radiokanava) kautta.

Kaikessa järjestön hallinnoimien hankkeiden sekä yhteistyökumppaneiden kanssa toteutetussa yhteisviestinnässä huolehditaan järjestön nimen ja tunnusten näkymisestä.

Talous ja varainhankinta

Toiminnan laajuuden mahdollistavat saadut hanke- ja toiminta-avustukset:

STEAn avustukset, Leader avustukset, ESR-hanke avustukset, Savonlinnan kaupungilta ja toimialueen kunnilta sekä Eloisalta saatavat kohdeavustukset, muut mahdolliset avustukset sekä yhdistyksen oma varainhankinta.

Varainhankinta koostuu vuokratuotoista, tuotettavien palvelujen maksuista, osallistumismaksuista tapahtumiin ja koulutuksiin sekä jäsenmaksuista. Jäsenmaksuksi esitetään vuonna 2025 30€/vuosi/yhdistys ja 100€ /vuosi/kannatusjäsen, kunnat ja yhteisöt.

III PALVELUTOIMINTA

Palvelutoiminnan/varainhankinnan henkilöresurssit

Savonlinnan Seudun Kolomonen ry palvelutoiminnassa toimii yksi kokoaikainen työntekijä – toimistosihteeri, sekä osittaisella työajalla toiminnanjohtaja. Varainhankinnan henkilöstön palkkaus toteutetaan varainhankinnasta saatavilla tuotoilla sekä hankkeiden maksuosuuksilla työn tekemisen suhteessa työaikaan.

Tavoite 1: Tuotetaan palveluita sekä konsultointia ja koulutusta yhdistysten ja yhteistyökumppaneiden tarpeisiin.

Toimenpiteet	Tulokset	Mittarit
- Jäsenyhdistyksille myydään taloushallinto-, toimisto- ja sihteeripalveluja sekä tarjotaan apua käytännön ongelmatilanteissa - Henkilöstön osaamista täydennetään tarpeellisilla koulutuksilla - Tuotetaan hankehaku- ja hallinnointipalveluita	- Savonlinnan Seudun Kolomonen ry tuottama palvelu on laadukasta ja ammattitaitoista - Koulutusten kautta henkilöstöllä on hyvä tieto/taito - Hankehallintopalvelujen tuottaminen ja niistä saatava hallintopalkkioraha lisääntyvät	- Palvelujen erittely - Palveluja käyttävien määrä - Asiakastyytyväisyys kyselyt - Henkilöstön kehityskeskustelut - Hankehaussa avustetut toimijat - Hankehallinnoinnista saadut korvaukset

Tavoite 2: Ylläpidetään Järjestöotalo Kolomosta

Toimenpiteet	Tulokset	Mittarit
- Vuokrataan toimistotilaa niitä tarvitseville yhdistyksille Järjestöotalossa - Vuokrattavissa tiloissa on nykyaikaiset ja asianmukaiset AV-laitteet ja tulostusmahdollisuus - Kehitetään ja parannetaan järjestötalon toimivuutta järjestötaloa käyttävien toiveiden ja tarpeiden mukaiseksi	- Yhdistystoimijoille mahdollistuu toiminnan pyörittäminen nykyaikaisesti varustetuissa tiloissa - Etätyön lisääntyessä yhdistyksillä on käytössä videoneuvottelulaitteisto, jonka käytöllä säästetään matkakustannuksia ja ympäristöä	- Toimistovuokralaisten ja kokoustavien yhdistysten määrä - Kyselyt ja niiden palaute - Yhdistystoimijoiden tapaamiset ja Järjestötalon käyttöaste - Järjestötalon ylläpitoon ja kehittämiseen saadut avustukset

Tavoite 3: Järjestetään laadukkaita tapahtumia yhteistyössä yhdistysten ja yhteistyökumppaneiden kanssa

Toimenpiteet	Tulokset	Mittarit
- Toteutetaan Fingo ry:n kanssa yhteistyössä Mahdollisuuksien Tori –tapahtuma resurssien niin salliessa - Järjestetään Syystulet -tapahtuma mikäli rahoitus järjestyy - Toteutetaan Hyvinvointimessut -tapahtuma yhteistyökumppanin kanssa - Yhdistysten joulumyyjäisten järjestäminen - Haetaan Savonlinnan Kaupungilta avustuksia tapahtumien järjestämiseen - Järjestetään yhdistysristeily - Osallistutaan resurssien puitteissa yhdistysryppäiden ja yhteistyökumppaneiden tapahtumien toteutukseen - Osallistutaan Joulupuukeräyksen järjestämiseen	- Onnistuneet ja laadukkaasti tuotetut tapahtumat toteutetaan yhteistyössä niiden yhdistysten ja yhdistysryppäiden kanssa joita ko. teema koske - Suunnitelmallinen ja pitkäkestoinen tapahtumien kehittäminen - Resurssin turvaaminen - Tapahtumaosaamisen lisääntyminen - Yhdistysten omarahoitusmahdollisuudet tapahtumatuotannon kautta vahvistuvat - Näkyvyyden lisääntyminen sekä positiivisen kuvan luominen järjestötoiminnasta tapahtumien ja hyväntekeväisyys tempausten avulla	- Järjestettyjen tapahtumien määrä - Tapahtuman osallistujien määrä ikä- ja sukupuolijakautuma - Yhteistyökumppanien määrä - Kyselyjen palaute järjestäjiltä sekä tapahtumiin osallistuvilta - Yhteistyörakenteiden toimivuuden mittaaminen - Yhdistysten omarahoitusosuuden kehittyminen tapahtumatuotannon seurauksena

Tavoite 4: Löydetään uusia rahoituskanavia sekä järjestön omaa varainhankintaa varten, että toimialueen yhdistysten rahoitusmahdollisuuksia varten

Toimenpiteet	Tulokset	Mittarit
- Kartoitetaan ja julkaistaan eri rahoitusmahdollisuudet (esimerkiksi yhteiskunnan, rahastojen ja säätiöiden avustukset) ja viestitään niistä. - Järjestetään yhdistyksille koulutusta omavarainhankinnan kehittämiseen, rahoitushakemuksien tekemiseen ja hankehallinnointiin mikäli rahoitus järjestyy. - Tarjotaan jäsenyhdistyksille hankehallintoapua	- Monipuolisten rahoituskanavien ja rahoitusmahdollisuuksien löytäminen - Laadukkaat hankehakemukset, jotka tuottavat yhdistyksille ja seutukunnalle ulkopuolista rahoitusta - Yhdistysten rohkeus hankerahoituksiin paranee, kun hankkeiden hallinnointi voidaan osta asian osaavalta palveltuottajalta	- Myönteiset rahoituspäätökset - Uusien rahoitusmahdollisuuksien käyttäjien ja hakemusten määrä - Kolomosen hankehallinnon palvelutuotannon kehitys

Tavoite 5: Kolomonen ja sen jäsenyhdistykset käyttävät teknologiaa kaikessa toiminnassaan. Kolomonen mahdollistaa ja luo puitteet teknologian hyödyntämiselle.

Toimenpiteet	Tulokset	Mittarit
Tuetaan ja koulutetaan yhdistystoimijoita digitaalisten toiminta- ja työmenetelmien sekä teknologian hyödyntämisessä	- Digitaalisten toiminta- ja työmenetelmien käyttö sekä uuden teknologian hyödyntäminen Kolomosen ja alueen yhdistysten toiminnassa kasvaa - Kolomosen oma ja yhdistystoimijoiden osaaminen teknologian hyödyntämisessä lisääntyy	- Järjestetyt koulutukset ja niihin osallistuneiden määrä - Eri toimijoille tehty sähköiset kyselyt - Tukitoimenpiteet - Yhdistysten käyttöön uusiokäyttöön kierrätettyjen yhteydenpito laitteiden määrä. - Ohjattujen yhdistystoimijoiden määrä

Tavoite 6: Aktiivista toimintaa ikäihmisille toiminnan järjestäminen (Tannisen säätiö)

Kolomonen jatkaa Eevi ja Eemil Tannisen säätiön avustusten hallinnointia ja toteutetaan edellisten vuosien tapaan aktiivista toimintaa ikäihmisille.

Toimintavuoden 2025 aikana toiminnan kehittämistä jatketaan kuitenkin edelleen yhdessä Eloisan, alueen oppilaitosten sekä erityisesti ikäihmisille toimintaa järjestävien yhdistysten kanssa. Toiminnan tavoitteena on tuottaa ikäihmisille virikkeitä sekä tuoda yksinäisiä ikäihmisiä toimintojen pariin. Tavoitteena on järjestää sekä fyysisesti että virtuaalisesti senioreille suunnattuja helposti tavoitettavia hyvinvointia, terveyttä ja osallisuutta vahvistavia toimintoja ja harrasteita, kuten esimerkiksi:

- **kulttuuritilaisuuksiin ja -tapahtumiin** osallistumisen mahdollistaminen sekä ikäihmisten kohtaamispaikkoihin ja palvelutaloihin tuottavat kulttuuritoimijoiden ohjelmat ja esiintymiset, lukupiirit, yhteislaulutilaisuudet sekä eri harrastetoiminnot
- **luontotapahtumat ja vierailut;** rantaongintatapahtumat, puulajipuistovierailut, marja- ja sieniretket, palvelutalojen pihaviljelylaatikot ja saaristoristeilyt sekä kädentaitotilaisuudet ja askartelutapahtumat

- **ikäihmisten liikunnan edistäminen** järjestämällä yhdessä alan yhdistysten, Tanhuvaaran Urheiluopiston sekä XAMK:n kanssa ohjattuja liikuntahetkiä (opiskelijoiden harjoittelun tukeminen ja mahdollistaminen) sekä näiden aktiviteettien taltiointi sekä jakaminen kotipalvelun ja palveluasumisen piirissä oleville ikäihmisille
- **erityisesti haja-asutusalueen kylätaloille** ja muille vastaaville kokoontumispaikoille yhteistyössä Eloisan, XAMK:n, Samiedun ja Tanhuvaaran urheiluopiston kanssa **vietävät terveys- ja hoivatapahtumat**, joissa esimerkiksi jalkaterapeutit, sairaanhoitaja- ja lähihoitajaopiskelijat järjestäisivät haja-asutusalueen ja entisten kuntakeskusten senioreille ohjelmallisia hyvinvointitapahtumia ja hyvinvointia edistävää toimintaa
- **sähköisiin laitteisiin** (älypuhelin, tabletti, tietokone yms.) **liittyvät koulutukset ja opastukset** yhdessä Savonlinnan Kesäyliopiston ja Linnalan opiston kanssa

Toimenpiteet	Tulokset	Mittarit
• Edellä ”Tavoitteet” -osiossa esiteltyjä aktiviteetteja toteuttavien yhdistysten ja heidän vapaaehtoistensa rekrytointi, koulutus ja ohjaus. • Oppilaitosten kanssa tehtävä yhteistyö opiskelijoiden hyvinvointia ja terveyttä edistävien opinto- ja harjoittelujaksojen suuntaamiseksi ”Tavoitteet” -kohdan mukaiseen toimintaan • Tapahtumien suunnittelu ja toteutus yhdessä kohderyhmien edustajien sekä toteutukseen osallistuvien toimijoiden kanssa. • Toteuttavien liikunta-, kulttuuri- ja harraste toimintojen ohjauksen taltiointi sekä tallenteen jakaminen senioriväestön parissa toimivien yhdistysten kautta ikäihmisten iloksi ja hyödyksi • Yksityisten palveluasumista tuottavien toimijoiden aktivointi mukaan hyödyntämään tuotettavaa ohjelmaa ja aktivointitoimia	• Toteutetaan 10-15 suurempaa aktiviteettia ikäihmisten palveluasumisen puitteissa ja kotipalvelun piirissä olevia ikäihmisiä kootaan laajempiin yhteisöllisiin tapahtumiin • Oppilaitosten kanssa syntyy pysyvä ohjausjärjestelmä opiskelijoiden opinto- ja harjoittelujaksojen kohdentamiseksi kohderyhmää hyödyttämään. • Seutukunnan yksityiset palveluasumista tuottavat toimijat osallistuvat aktiivisesti tässä toiminnassa tuotettavien aktiviteettien hyödyntämiseen	• Aktiviteettien järjestämiseen osallistuvien yhdistysten ja yksittäisten toimijoiden määrä • Aktiviteetteihin osallistuvien ikäihmisten määrä • Järjestettyjen tapahtumien, tilaisuuksien ja kerhojen määrä • Oppilaitosten tähän teemaan kohdentamien opiskelu- ja harjoittelutoimintojen ja niihin osallistuneiden opiskelijoiden määrä. • Seutukunnan yksityisten palveluasumista tuottavien toimijoiden osallistumis aktiivisuudessa tapahtuneet muutokset

Aktiivista toimintaa ikäihmisille hankkeen yhteistyökumppanit

Toiminnan keskeiset yhteistyökumppanit ovat Eloisan ikäihmisten palvelutuotanto, ikäihmisten kohtaamispaikat ja palvelutalot sekä erityisesti ikäihmisille toimintaa järjestävät toimialueen yhdistykset, alueen kuntien vanhusneuvostot sekä valtakunnallisten ikäihmisten aktiivisuutta kehittävien järjestöjen ja muiden vastaavien tahojen Kolomosen toimialueen hanke- ja projektitoimijat.

Toimintaan haetaan avustusta Eevi ja Eemil Tannisen säätiöltä ja toiminta on mahdollista toteuttaa vain, mikäli säätiö myöntää avustuksen.

IV HANKE JA PROJEKTITOIMINTA STEA AK

Tavoite 1. Tuki yhdistysten toiminnan kehittämiseen vastaamaan toimintaympäristön luomia haasteita.

Toimenpiteet	Tulokset	Mittarit
• Verkostoidaan yhdistyksiä järjestämällä yhdistysiltoja, jolloin yhdistykset saavat mahdollisuuden yhteistyöhön, löytävät yhteisiä tai uusia toimintamalleja sekä tarjotaan uusin tieto avustushakemuksista, hankkeista ja tapahtumista • Järjestetään yhdistysten ja hankkeiden työntekijöiden yhteistyötä ja työhyvinvointia edistäviä yhteisiä Ammattilaisten aamiaiset, joissa käsitellään ajankohtaisia teemoja = Syntyy yhteistyön ilmapiiri ja tiedonkulku parantuu • Järjestetään 3-4 yhdistysten ja yhteistyökumppaneiden yhteistä suurtapahtumaa sekä osallistutaan ja osallistetaan toimijoita yhdistysryppäiden ja eri yhteistyökumppaneiden järjestämiin tapahtumiin = Laadukkaita ja innostavia tapahtumia. • Edistetään yhdistysten osallistumista Hyvinvointialue Eloisan, kuntien, oppilaitosten ja muiden yhteistyötahojen koulutuksiin, työpajoihin ja tapahtumiin = vahvistetaan näiden toimijoiden yhteistyötä sekä keskinäistä viestintää.	• Pitkäjänteinen ja tulokellinen yhteistyö vahvistuu • Yhdistysten tekemä päällekkäisen työn määrä vähenee ja toimijoiden yhteistyön resurssit vahvistuvat • Oivalluksen Nurkka -kokonaisuuden kautta toimijat saavat osaamista, uusia ideoita ja motivaatiota omaan toimintaansa • Yhdistysten työntekijöiden yhteistoiminta voimistuu ja kehittyy • Oppilaitosyhteistyö tuo yhdistystoimintaan uusia resursseja ja opiskelijat saavat harjoittelupaikkoja • Hyvinvointialue-kunta-yhdistys yhteistyön kehittyminen	• Kolomoselle aletaan laatia EFQM-laaturjestelmää, joka sisältää käyttöön otettavat arvioinnin mittarit. Mitattavana erityisesti: Toimivien yhdistysryppäiden, niiden kokoontumisten sekä osallistuvien yhdistysten määrä • Yhdistysten ja hankkeiden työntekijöiden palaute • Tapahtumien järjestäjä- ja osallistujamäärät sekä näkyvyys ja saatu palaute • Kunta-yhdistys yhteistyökysely • Yhdistyskysely, jolla selvitetään yhdistysten toiminnan tilannetta, kehittämistarpeita sekä konkreettisia tukitarpeita

● Kehitetään yhteistyötä hyvinvointialue Eloisan, oppilaitosten ja kuntien kanssa kutsumalla heidän edustajiaan yhdistysten kanssa järjestettäviin yhteisiin tilaisuuksiin = Yhteistyö vahvistuu ja tietoisuus lisääntyy ● Kootaan yksi koko vuoden kattava koulutus- ja tapahtumakalenteri Oivalluksen nurkka, jossa toimijat saavat ajankohtaista koulutusta = Syntyy monipuolinen valmennuskokonaisuus ja yhteistyönareena ● Yhdistyskohtaisen konsultoinnin keinoin avustetaan toimijoita ja tarjotaan uusia etä- ja digitaalisen toiminnan malleja = Yksilökohtainen apu		
---	--	--

Ryppäitä ovat esimerkiksi:

- a. Hyvinvointi
- b. Kulttuuri
- c. Ympäristö ja luonto
- d. Työllisyys, koulutus, kasvatus
- e. Asukas- ja kylätoiminta
- f. Hengellinen ja aatteellinen
- g. Ammattiliitto- ja puoluepoliittinen rypäs

Uusia ryppäitä muodostetaan tarpeen mukaan.

Tavoite 2: Asukkaiden ja yhdistysten osallisuuden ja vaikuttavuuden vahvistaminen

Toimenpiteet	Tulokset	Mittarit
• Toimitaan asukasrajapinnassa tunnistuen tarpeita, joihin voidaan vastata mm. hanketoiminnan avulla asukasidentiteetin vahvistamiseksi = Osallisuus • Järjestettävissä tapahtumissa innostetaan asukkaita osallistumaan tapahtuman luomiseen ja sisällön tuottamiseen = Yhteisöllisyyden tunne • Edistetään toimialueen yhdistysten ja kansalaisten osallistumis- ja vaikutusmahdollisuuksia Etelä-Savon järjestöneuvottelukunnassa, järjestöstrategian toteutuksessa sekä hyvinvointialue Eloisan toiminnassa = Syntyy luontevat toiminta- ja vaikuttamiskanavat Etelä-Savon alueella toteutettavaan toimintaan • Edistetään alueen toimijoiden verkostoitumista yli maakuntarajojen tekemällä tiivistä yhteistyötä = Syntyy luontevat toiminta- ja kehittämiskanavat yli maakuntarajojen	• Asukkaiden osallisuus ja vaikutus mahdollisuudet lisääntyvät. Yhdistysten asema hyvinvointipalvelujen ja osallisuuden kehittämisessä ja kokemusasiantuntijuuden hyödyntämisessä vahvistuu • Yhdistysten asema julkisen sektorin kumppanina vahvistuu ja hyödyttää yhdistyksiä niiden toiminnassa • Maakuntarajat ylittävä yhteistyö lisääntyy ja monipuolistuu	• Kolmoselle aletaan laatia EFQM-laatu järjestelmää, joka sisältää käyttöönotettavat arvioinnin mittarit. Mitattavana erityisesti: -Asukkaiden osallistuminen toimintaan ja saatu palaute -Yhdistysten osallistuminen hyvinvointipalvelujen ja osallisuuden kehittämiseen ja kokemusasiantuntijuuden hyödyntämiseen -Yhdistysten osallistuminen maakunnan sisäiseen ja maakuntarajat ylittävään toimintaan

Tavoite 3: Toimialueen asukkaiden ja yhdistysten aktiivinen osallistuminen Etelä- Savon hyvinvointialue Eloisan toimintaan

• Innostetaan ja aktivoidaan asukkaita osallistumaan hyvinvointialue Eloisan tarjoamiin osallistumismahdollisuuksiin • Tiedotetaan kohderyhmilleen niitä koskevista hyvinvointialue Eloisan toiminnoista • Edistetään maakunnan yhdistyskentän toiminnan tärkeyden ja substanssiosaamisen näkyväksi tekemistä hyvinvointialue Eloisan toimintaympäristössä huomioiden koko yhdistyskentän monipuolisen toiminnan sen antamat mahdollisuudet	• Asukkaat ja yhdistystoimijat pääsevät vaikuttamaan hyvinvointialue Eloisan toimintaan • Tietoisuus hyvinvointialue Eloisan toiminnoista lisääntyy laajan tiedottamisen kautta • Yhdistykset tulevat huomioiduksi yhdenvertaisina kumppaneina Hyvinvointialue Eloisan kaikessa toiminnassa, yhdistysten toiminnan merkityksen ja näkyvyyden esille tuominen ja esillä pitäminen	• Kolomoselle aletaan laatia EFQM-laatu järjestelmää, joka sisältää käyttöönotettavat arvioinnin mittarit. • Mitattavana erityisesti: - kansalaisten osallistuminen - yhdistysten osallistuminen - yleinen teeman näkyvyys
---	--	--

Tavoite 4: Viestinnän nykyaikaistaminen ja kehittäminen

Toimenpiteet	Tulokset	Mittarit
• Edistetään omaa ja jäsenyhdistysten näkyvyyttä toteuttamalla tiedotus- ja viestintäsuunnitelmaa ja jatkamalla visuaalisen ilmeen päivittämistä = Kolomosen ja jäsenyhdistysten viesti tulee paremmin nähdä • Edistetään Kolomosen kuukausipostin merkitystä Kolomosen, yhdistysten ja yhteistyökumppaneiden tiedottamisen välineenä • Kehitetään yhdistysten viestintätaitoja neuvonnan, koulutuksen ja yhteistoiminnan keinoin • Edistetään digitalisaation ja uuden tekniikan hyödyntämistä yhdistys- ja kansalaistoiminnassa koulutuksella ja ohjauksella	• Kolomosen tiedotus- ja viestintä suunnitelman toteutuminen • Kuukausipostin tarjonta kasvaa ja vastaanottajien määrä lisääntyy • kansalais- ja yhdistystoimijoiden yhteisten tapahtumien ja toimintojen näkyvyys kasvaa, yhdistysten näkyvyys ja vaikuttavuus lisääntyy • Digitaalisten toimintojen hyödyntäminen vahvistuu	• Kolomoselle aletaan laatia EFQM-laatu järjestelmää, joka sisältää käyttöön otettavat arvioinnin mittarit. Mittavana erityisesti: • Kolomosen tiedotus- ja viestintä suunnitelman toteutuminen • Kuukausi@postin kehitys ja levikki • Kansalais- ja yhdistystoimijoiden yhteisten tapahtumien ja toimintojen näkyvyys

Tavoite 5: Hanketoiminnan kehittäminen ja lisääminen

Toimenpiteet	Tulokset	Mittarit
• Edistetään rahoitusmahdollisuuksista tiedottamista, hankehakemusten valmistelua ja laatimista sekä hankehallinnon toteutusta • Tiivistetään yhteistyötä hankkeita valmistelevien tahojen kanssa, löydetään yhteisiä toimintamalleja ja yhteistyökuvioita. • Jatketaan Kolomosen oman hanketoiminnan ja Kolomosen STEA-rahoitteisen toiminnan koordinointia • Laaditaan Kolomoselle ja yhteistyökumppaneiden käyttöön hankkeille toimintatapakuvaus, johon kirjataan yhtenäiset käytännöt ja hankeprosessit	• Hankerahoituksen tarpeenmukaisuus kasvaa, euromäärä ja rahoitusta saavien yhdistysten määrä kasvaa, hanketoiminnan mahdollisuudet avautuvat laajemmalle toimijajoukolle. • Hankepoolin työskentely monipuolistuu • Tasalaatuisemmat hankkeet, Kolomosen STEA-rahoitteisen perustoiminnan ja hanketoiminnan yhdyspinnat/rajapinnat selkeytyvät. Toiminta yhtenäistyy ja hanketoimijat saavat konkreettista tietoa hankkeiden toiminnasta	• Kolomoselle aletaan laatia EFQM-laaturjestelmää, joka sisältää käyttöön otettavat arvioinnin mittarit. Mittavana erityisesti: • Hankerahoituksen ja hankerahoitusta saavien yhdistysten määrän kehittyminen • Hankerahoitusta saavien yhdistysten ja yhteisöjen palaute hankehallinnon toteutuksesta • Hankepoolin toiminta-aktiivisuus • Kolomosen itse hallinnoimien hankkeiden vaikuttavuus

Tavoite 6: OLKA-toimintaa tarjoaa Savonlinnan keskussairaalassa ja sote- keskuksessa tietoa ja tukea OLKA-toimintamallin mukaisesti. OLKA-piste mahdollistaa järjestöille ja hyvinvointialueen ammattilaisille hyödyllisen toimintaympäristön. OLKA Savonlinna on osana Valtakunnallista OLKA-verkostoa kehittäen toimintamallia.

Toimenpiteet	Tulokset	Mittarit
- OLKA-piste sijaitsee Savonlinnan keskussairaalan ja sote-keskuksen yhdistävällä Kansalaistorin alueella. Sijainti ja terapeutin viherpiha- alue mahdollistaa OLKAssa asioiville ja järjestöille hyvät mahdollisuudet saada/tarjota tukea arjen hyvinvointiin sairastumisen eri vaiheissa. Asiointi ei edellytä diagnoosia ja tietoa jaetaan myös ammattilaisille. - Järjestöjen kanssa tarjotaan sairastuneiden ja läheisten tarpeisiin kohdennettuja tukimuotoja sairastumisen eri vaiheisiin (teemapäivät, tapahtumat, osastotunnit, materiaalin jako). - Sairaalan ja sotekeskuksen eri ammattiryhmien ja eri osastojen kanssa tehdään yhteistyötä, jotta tieto OLKasta ja vertaistuen mahdollisuuksista lisääntyy niin ammattilaisille kuin potilaille. Toiminta näkyy aktiivisesti sairaalan ja sote-keskuksen eri viestintävälineissä. - Koordinaattori on tavoitettavissa OLKA-pisteellä arkisin 3pv/vkossa. Hän ohjaa ja tukee sairaalan ja sote-keskuksen potilaita ja läheisiä, koordinoi järjestöjen ja hyvinvointialueen teemapäiviä, tapahtumia	- OLKA-toiminnan avulla sairastuneet ja heidän läheiset saavat laajasti tukea. - OLKA ohjaa tarpeen mukaan kävijöitä järjestöjen tarjoaman vertaistuen piiriin. - OLKAn kautta järjestöjen palvelut tulevat tutuksi sairaalan ja sote- keskuksen henkilökunnalle sekä yhteistyöverkostolle. - OLKA-piste mahdollistaa pidempiaikaisen tuen sairastuneille/läheisille.	- OLKA-pisteellä asioivan saama tuki on riittävä (havainnointi, suullinen palaute). - Järjestöjen teemapäivät (sähköinen palaute, tilastointi). - Sairaalan ja sote-keskuksen työntekijöiden asiointi sekä teemapäivät (sähköinen palaute, tilastointi). - Sairaalan ja sote-keskuksen työntekijöiden kokemus toiminnasta (palaute*vuosi). - Koordinaattorin havainnointi toiminnasta (kehittäminen, arviointi OLKAn ohjausryhmässä ja Eloisan OLKA kehittäjätiimissä noin 4*v). - Valtakunnallinen OLKA Q-kysely (1*v).

sekä osallistuu sairaalan tapahtumiin ja koulutuksiin. • Koordinaattori osallistuu hyvinvointiin ja yhteisöllisyyteen liittyviin tapahtumiin. • Koordinaattori kehittää yhteistyötapoja oppilaitosten kanssa (mm. infot, opinnäytetyöt). Verkostojen kautta OLKAn tunnettavuus lisääntyy. • OLKA-toiminta tarjoaa Helmi-kehittäjäpalvelun kautta kokemustoimijoita ja -asiantuntijoita ammattilaisten käyttöön. Koordinaattori on mukana Valtakunnallisen OLKA-verkoston kehittämistyöryhmissä.		
--	--	--

Tavoite 7: OLKA mahdollistaa vapaaehtoistoiminnan Savonlinnan keskussairaalassa ja sote-keskuksessa, joka lisää vapaaehtoisten hyvinvointia ja osallisuutta.

Toimenpiteet	Tulokset	Mittarit
- OLKA-toiminnan vapaaehtoiset ovat täysi-ikäisiä. Toiminta antaa vapaaehtoisille valmiudet, koulutuksen, ohjauksen ja tuen toimia vapaaehtoisena sairaala- ja sote-keskusympäristössä, tukea potilasta ja läheistä sairaudesta selviytymisessä ja arkeen sopeutumisessa. Vapaaehtoiset voivat olla myös vertaistukijoita, joilla on oma tai läheisen kautta kokemus sairastumisesta, vammautumisesta. - Vapaaehtoiset toimivat sairaalassa ja sote-keskuksessa mm. aulaoppaina, vertaistukijoina, juttukavereina, esiintyjinä, saattohoidon tukihenkilöinä. Jokainen vapaaehtoinen varaa itselleen sopivat vuorot ja täyttää vuoron jälkeen sähköisen palautteen/tilastoinnin. - Vapaaehtoisille järjestetään valmennuksia 3*vuosi. Valmennukset ovat OLKA (2) ja TOIVO (1) -valmennuksia. Vapaaehtoiset rekrytoidaan, haastatellaan, valmennetaan ja perehdytetään toimintaan. OLKA-valmennuksessa käsitellään ihmisten kohtaamista, sairaalahygieniaa, sairaalan ja sote-keskuksen palveluita, vapaaehtoisen oikeuksia ja velvollisuuksia. TOIVO-valmennus on räätälöity vertaistukijaksi haluavalle ja siinä pääroolissa on oman sairastumisen kokemuksen käsittely.	- Vapaaehtoisten määrä pidetään 65 henkilön vahvuudessa. - Sairaalassa ja sote-keskuksessa toimivien vapaaehtoisten kokemus omasta hyvinvoinnistaan ja osallisuudestaan on lisääntynyt. - Vapaaehtoisten kokemus laadukkaasta ja ohjatusta toiminnasta tukee vapaaehtoisen jaksamista. - OLKAN näkyvyys lisääntyy ja kiinnostus herää vapaaehtoistoimintaa kohtaa.	- OLKA vapaaehtoisten kokemus valmennuksesta (kysely valmennuksen jälkeen). - OLKA vapaaehtoisten kokemus perehdytyksestä, kohtaamisista, toiminnasta (suullinen ja vapaamuotoinen palaute). - Vapaaehtoisen kokemus OLKA-toiminnasta (palautekysely 1*vuosi. - OLKA-koordinaattorin havainnointi toiminnasta (kehittäminen, arviointi OLKAN ohjausryhmässä ja Eloisan OLKA kehittäjätiimissä noin 4*v). - Vapaaehtoiset tilastoivat/täyttävät sähköisen palautteen joka vapaaehtoisvuoron jälkeen.

• Vapaaehtoisille järjestetään 2*vuosi virkistystilaisuus, jossa vapaaehtoiset voivat tutustua toisiinsa, vaihtaa kuulumisia ja kertoa kokemuksista toisille, samalla tiedotetaan myös OLKA-toiminnasta ja ajankohtaisista asioista. Pitkin vuotta myös lisäkoulutusmahdollisuuksia. • Osastojen kanssa sovitaan yhteiset toimintatavat. Toiminnalle etsitään uusia osastoja/yksiköitä.		
--	--	--

Yhteistyökumppanit

Keskeisimpinä yhteistyökumppaneina Savonlinnan Seudun Kolomonen ry:n jäsenyhdistykset ja muut toimialueen yhdistykset, Savonlinnan kaupunki, Enonkosken, Rantasalmen ja Sulkavan kunnat, Etelä-Savon järjestöneuvottelukunta, Etelä-Savon maakuntaliitto, Etelä-Savon hyvinvointialue ELOISA, alueen oppilaitokset (XAMK, Samiedu, Tanhuvaaran urheiluopisto, Savonlinnan Kansanopisto, Savonlinnan Kesäyliopisto, Itä-Karjalan kansanopisto), Setlementti Linnala, Savonlinnan ja Sulkavan seurakunnat, Etelä-Savon Liikunta ESLI ry, Etelä-Savon sosiaali- ja terveysjärjestöjen tuki ESTERY ja Pieksämäen alueen sosiaali- ja terveysalan järjestöjen tuki ry - PAISTE ry sekä Valtakunnallinen OLKA-toiminta.

Paikka-auki hanke (STEA)

STEA:lta on haettu vuodelle 2025 rahoitusta Paikka-auki hankkeelle yhden nuoren tai osatyökykyisen työllistämiseen.

Toimenpiteet	Tulokset	Mittarit
Nuori tai osatyökykyinen työllistetään yhdistykseen yhdistysapuriksi.	- Yhdistystoiminnasta saadun kokemuksen jälkeen yhdistysapuri edelleen ohjataan työpolulle tai opintoihin ja koulutuksiin - Yhdistystoiminta tulee yhdistysapurille tutuksi, jolloin hän kiinnostuu yhdistystoiminnasta ja aktivoituu kolmannen sektorin toimijaksi.	- Henkilökohtaiset keskustelut - Kysely - Yhdistyksille tuotetut avut

Paikka-auki hankkeen henkilöresurssit

Paikka-auki hankkeeseen palkataan yhdistysapuri, jonka tutorina toimii toiminnanjohtaja

V LOPUKSI

Yhdistyksen kahdeksastoista toimintavuosi tulee olemaan työntäyteinen Kolomosen ollessa entistä halutumpi yhteistyökumppani. Lisäksi vapaaehtoistyön kehittämisen organisointi, tapahtumien kasvu ja monialaisten uusien hankkeiden konkretisoituminen lisäävät Savonlinnan seudun kansalaistoiminnan näkyvyyttä ja tuloksellisuutta sekä uusien yhteistyöverkostojen kehittymistä. OLKA-toiminnan siirtäminen Kolomosen oman STEA Ak-hankkeen alle vuonna 2025 säilyttää jo vakiintuneen toiminnan Savonlinnassa.

Toiminnan toteutuessa suunnitelman mukaisesti Savonlinnan seudulle on löytynyt toimintamalli yhdistysten ja julkisen sektorin yhteiselle työlle, jossa Savonlinnan Seudun Kolomonen ry on onnistuneesti toiminut kolmannen sektorin toimijoiden tukijana. Yhdistysten keskinäinen verkostoituminen, yhteistyö muiden toimijoiden kanssa, osaaminen ja motivoituminen yhdistystoimintaan on lisääntynyt myönteisessä ilmapiirissä. Seutukunnalle saadaan uusia vaikuttavia hankkeita sekä yhteisöllisiä ja yhdistystoimijoita sekä kansalaisia osallistavia tapahtumia. Yhdistystoiminnan arvostus, näkyvyys ja merkitys on lisääntynyt. Kansalaisten voimaantumisen ja vaikuttamismahdollisuuksien lisääntymisen myötä yleinen aktiivisuus ja osallisuus sekä pyrkimys vaikuttaa omaan ympäristöönsä ja hyvinvointiinsa lisääntyy.

Savonlinnan Seudun Kolomonen ry,

Hallitus